



RESOLUCIÓN NO. 014 DEL 31 DE ENERO DE 2025

POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA PROMOTORA ENERGÉTICA DEL CENTRO S.A.S. E.S.P. PARA LA VIGENCIA 2025.

El Gerente de la Empresa Promotora Energética del Centro S.A.S E.S.P. en uso de sus facultades legales y estatutarias, conferidas por la Junta Directiva y,

CONSIDERANDO

1. Que la Promotora Energética del Centro es una empresa de servicios públicos domiciliarios y se encuentra sometida al régimen jurídico establecido en las Leyes 142 y 143 de 1994 y demás normas que las modifiquen, aclaren o complementen.
2. Que de acuerdo con el artículo 59 de los Estatutos Sociales de la Promotora Energética del Centro S.A.S. E.S.P., corresponde al Gerente dirigir, coordinar, vigilar, controlar y evaluar la ejecución y cumplimiento de los objetivos, políticas, planes, programas y proyectos inherentes al objeto de la sociedad.
3. Que de acuerdo con lo dispuesto por el Decreto 612 de 2018 que en su artículo 1. Establece *“Adicionar al Capítulo 3 del Título 22 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, los siguientes artículos:*
“(...) 2.2.22.3.14. Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción. Las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación y publicarlo, en su respectiva página web, a más tardar el 31 de enero de cada año: (...)”
8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo...
4. Que de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2.2.4.6.8. del Decreto 1072 de 2015 *“El empleador está obligado a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, acorde con lo establecido en la normatividad vigente. Dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa, el empleador tendrá entre otras, las siguientes obligaciones: ...*
...7. Plan de Trabajo Anual en SST: Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en





concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales...”

En mérito de lo anterior;

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Adoptar el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia 2025 de la Promotora Energética del Centro S.A.S. E.S.P., el cual será anexo y hará parte integral de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: El Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia 2025 se establece con base en las prioridades identificadas en la evaluación inicial del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo que incluye los estándares mínimos reglamentados.

ARTÍCULO TERCERO: La Promotora Energética del Centro a través del Profesional encargado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo establecerá los planes de mejoramiento que surjan toda vez que se identifiquen, en seguimiento mensual y que correspondan a desviaciones al cumplimiento del contenido inicialmente programado.

ARTÍCULO CUARTO: Ordénese publicar la presente Resolución por medio de la cual se aprueba el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Promotora Energética del Centro S.A.S. E.S.P. para la vigencia 2025, en la página web de la entidad dando cumplimiento al artículo 2.2.22.3.14. del Decreto 1083 de 2015. **ARTÍCULO QUINTO** La presente Resolución rige a partir de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Manizales a los treinta y un (31) días del mes de enero de 2025.

JULIÁN ELIÉCER FONSECA ARIAS
Gerente

VoBo:

Natalia García López – Profesional SST

VoBo:

Oscar Fernando Villamil – Asesor de planeación estratégica y gestión del riesgo

Anexo: GA-PN-008 – Plan Anual de Trabajo del SGSST 2025





PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO: GA-PN-008

FECHA: 31/01/2024

VERSIÓN: 001

VIGENCIA		2025												PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES Y SEGUIMIENTO	RECURSO					
OBJETIVO(S) / DIRECTRIZ DEL SG-SST	PLAN / PROG / SIST / PROC	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE				NOVIEMBRE	DICIEMBRE			
Prevenir y mitigar daños a la salud de los trabajadores, implementando de manera eficaz controles para la disminución de accidentes de trabajo y enfermedades laborales en los trabajadores, de acuerdo con la identificación de peligros y valoración de riesgos de la empresa.	Procedimiento para IPEVR /procedimiento reporte e investigación incidentes y accidentes de trabajo	Actualización de la matriz de identificación de peligros y valoración del riesgo.													P	0,00%		FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS			
		Comunicar el resultado de la IPVRDC al COPASST																P		FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS	
		Comunicar el resultado de la IPVRDC a los trabajadores					P													FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS	
		Actualización presupuesto Seguridad y Salud en el Trabajo															P			FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS	
		reporte / Investigación incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral/ cuando aplique	LIDER SST		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		P	P		FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS	
		Elaboración plan de Trabajo y de capacitación anual con el Copasst		P																	FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS
		Encuesta identificación de peligros para actualizar matriz de riesgos															P			FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS	
		Socialización estandares de seguridad (limpieza de rejilla, manejo de guadaña)							P									P		FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS	
		socialización Accidentes de Trabajo (Lecciones aprendidas)/cuando aplique			P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		P	P		FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS	
Implementar y realizar seguimiento al Programa de Gestión Riesgo Químico (SGA)		ASESOR GESTIÓN AMBIENTAL						P					P			P		FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS			
Dar cumplimiento al marco legal vigente en Colombia y aplicable al sistema general de riesgos laborales.	estándares mínimos	Validar los requisitos de cumplimiento del encargo del SGSST	GERENCIA							P								FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS			
		Actualización de la matriz legal	LIDER SST									P					P	FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS			
		Verificar cumplimiento de estándares mínimos mediante autoevaluación - reporte de estándares mínimos del SGSST ante la ARL	LIDER5 SST															P	FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS		
		Reporte de estándares mínimos del SGSST ante el Ministerio de trabajo	LIDER5 SST				P												FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS		
		Evaluación inicial del SGSST	LIDER SST				P												FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS		
		Actualización reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	LIDER SST										P						FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS		
		Gestionar, coordinar, entregar y hacer seguimiento de dotación y elementos de protección personal.	LIDER SST						P					P					FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS		
Identificar y		Rendición de cuentas personas con responsabilidad en SG-SST	PERSONAS CON RESPONSABILIDAD EN EL SG-SST														P	FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS			
		Seguimiento al desempeño del SGSST mediante indicadores.	LIDER SST		P						P						P	FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS			
		Reuniones del COPASST	COPASST		P		P		P		P		P		P		P	FINANCIEROS, TÉCNICOS, HUMANOS			

VIGENCIA		2025												PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES Y SEGUIMIENTO	RECURSO				
OBJETIVO(S) / DIRECTRIZ DEL SGSST	PLAN / PROG / SIST / PROC	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE				NOVIEMBRE	DICIEMBRE		
Identificar fuentes de hallazgos y desviaciones del sistema para evidenciar el mejoramiento continuo.	Procedimiento gestión del cambio / Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	Elección COPASST	LIDER SST				P												FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Auditoria interna del SGSST	GERENTE, LIDER SST											P						FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Revisión por la alta dirección	ALTA DIRECCION LIDER SST														P			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Inducción en el SGSST (cuando aplique)	LIDER SST		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Reinducción al cargo en el SGSST													P	P				FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Revisión de la Política de Gestión	LIDER SST														P			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
Buscar asegurar la protección y bienestar de todos sus colaboradores, de manera indirecta a su forma de vinculación, prevenir los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales.	Programa de promoción y prevención de la salud / procedimiento de evaluaciones medico ocupacionales	Desarrollo de evaluaciones médicas, periódicas de ingreso y de retiro. Cuando aplique	IPS o MEDICO OCUPACIONAL		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS		
		Informe condiciones de salud - IPS o laboratorio clínico	IPS, MEDICO OCUPACIONAL							P						P			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Encuesta condiciones de Salud	LIDER SST				P												FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Realizar análisis de ausentismo laboral	LIDER SST								P					P			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
Prevenir y mitigar daños a la salud de los trabajadores, implementando de manera eficaz controles para la disminución de accidentes de trabajo y enfermedades laborales en los trabajadores	programa de riesgo cardiovascular	Tamizaje de identificación de factores de riesgo / jornadas de salud	EPS, IPS o ARL										P					FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS		
		Actualización de perfil sociodemográfico.	IPS LIDER SST				P								P			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS		
		Actividades de promoción de la salud hábitos y estilos de vida saludables / jornadas de salud	EPS, IPS o ARL											P					FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		campaña de promoción y prevención, estilos de vida y hábitos saludables	EPS, IPS o ARL							P									FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
Prevenir y mitigar daños a la salud de los trabajadores, implementando de manera eficaz controles para la disminución de accidentes de trabajo y enfermedades laborales en los trabajadores	programa de prevención de lesiones osteomusculares	Inspección en campo sobre condiciones de trabajo.	LIDER SST		P		P		P		P		P		P			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS		
		Educación grupal en prevención de lesiones osteomusculares	LIDER SST/ARL							P									FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		capacitación para el manejo de la molestia producto del cansancio en el puesto de trabajo, pausas activas, higiene postural.	LIDER SST/ARL													P			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
Dar cumplimiento al marco legal vigente en Colombia y aplicable al sistema general de riesgos laborales.	Comité de convivencia	Reunión del comité de convivencia	COMITÉ DE CONVIVENCIA							P			P					FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS		
		elección comité de convivencia laboral	LIDER SST				P											FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS		
		Campaña prevención del consumo de sustancias psicoactivas.	LIDER SST									P							FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Evaluación de factores de riesgo psicosocial (encuestas de batería)	Psicologo contratista Especialista en SST				P												FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	



PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO: GA-PN-008
 FECHA: 31/01/2024
 VERSIÓN: 001

VIGENCIA		2025														PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES Y SEGUIMIENTO	RECURSO		
OBJETIVO(S) /DIRECTRIZ DEL SG-SST	PLAN / PROG / SIST / PROC	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE					
Dar cumplimiento al marco legal vigente en Colombia y aplicable al sistema general de riesgos laborales.	Estandares mínimos	Comunicar el resultado de la IPVRDC al los trabajadores.	LIDER SST			P													FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Comunicación/participación a los trabajadores sobre deberes y responsabilidades.	LIDER SST											P		P				FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Comunicar el resultado de la IPVRDC al COPASST	LIDER SST																P	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Socialización de los riesgos críticos a los cuales estan expuestos los trabajadores y las partes interesadas de la empresa.	LIDER SST												P					FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Presentar informes de actividades de SST a empresas usuarias o clientes	LIDER SST	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P			P	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
				0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%					
ACTIVIDADES	PROGRAMADAS			9	14	15	9	8	16	13	14	11	12	15	18	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PLANEADAS	0,00%			
	EJECUTADAS			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
	% EJECUCIÓN DEL TOTAL (100%)			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					
	REPROGRAMADAS			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
				META		90%														

P	Pendiente	154	100,00%
E	Ejecutado	0	0,00%
R	Reprogramado	0	0,00%
	Programadas	154	100,00%

Julián Fonseca Arias
 JULIÁN ELIÉCER FONSECA ARIAS
 GERENTE - REPRESENTANTE LEGAL

Natalia García López
 NATALIA GARCÍA LÓPEZ
 PROFESIONAL SST



PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO: GA-PN-008
 FECHA: 31/01/2024
 VERSIÓN: 001

VIGENCIA		2025												PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES Y SEGUIMIENTO	RECURSO						
OBJETIVO(S) / DIRECTRIZ DEL SG-SST	PLAN / PROG / SIST / PROC	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE				NOVIEMBRE	DECIEMBRE				
Prevenir y mitigar daños a la salud de los trabajadores, implementando de manera eficaz controles para la disminución de accidentes de trabajo y enfermedades laborales en los trabajadores, de acuerdo con la identificación de peligros y valoración de riesgos de la empresa.	Procedimiento para IPEVR / procedimiento reporte e investigación incidentes y accidentes de trabajo	Actualización de la matriz de identificación de peligros y valoración del riesgo.	LIDER SST													P	0,00%		FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS			
		Comunicar el resultado de la IPVRDC al COPASST	LIDER SST																	P	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Comunicar el resultado de la IPVRDC a los trabajadores	LIDER SST			P															FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Actualización presupuesto Seguridad y Salud en el Trabajo	LIDER SST																P		FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		reporte / Investigación incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral/ cuando aplique	LIDER SST		P		P		P		P		P		P			P		P	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Elaboración plan de Trabajo y de capacitación anual con el Copasst	LIDER SST	P																	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Encuesta identificación de peligros para actualizar matriz de riesgos	LIDER SST																P		FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Socialización estandares de seguridad (limpieza de rejilla, manejo de guadaña)	LIDER SST																	P		FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		socialización Accidentes de Trabajo (Lecciones aprendidas)cuando aplique	LIDER SST		P		P		P		P		P		P			P		P	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Implementar y realizar seguimiento al Programa de Gestión Riesgo Químico (SGA)	ASESOR GESTIÓN AMBIENTAL																		P	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
Dar cumplimiento al marco legal vigente en Colombia y aplicable al sistema general de riesgos laborales.	estándares mínimos	Validar los requisitos de cumplimiento del encargado del SGSST	GERENCIA																P	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS		
		Actualización de la matriz legal	LIDER SST																	P	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Verificar cumplimiento de estándares mínimos mediante autoevaluación - reporte de estandares mínimos del SGSST ante la ARL	LIDERS SST																		P	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Reporte de estandares mínimos del SGSST ante el Ministerio de trabajo	LIDERS SST																		P	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Evaluación inicial del SGSST	LIDER SST																		P	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Actualización reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	LIDER SST																		P	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Gestionar, coordinar, entregar y hacer seguimiento de dotación y elementos de protección personal.	LIDER SST																		P	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
Identificar y		Rendición de cuentas personas con responsabilidad en SG-SST	PERSONAS CON RESPONSABILIDAD EN EL SG-SST																	P	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Seguimiento al desempeño del SGSST mediante indicadores.	LIDER SST																		P	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Reuniones del COPASST	COPASST	P		P		P		P		P		P		P		P		P	FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	



PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO: GA-PN-008

FECHA: 31/01/2024

VERSIÓN: 001

VIGENCIA		2025												PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES Y SEGUIMIENTO	RECURSO							
OBJETIVO(S) /DIRECTRIZ DEL SG-SST	PLAN / PROG / SIST / PROC	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE				NOVIEMBRE	DICIEMBRE					
gestionar todas las fuentes de hallazgos y desviaciones del sistema para evidenciar el mejoramiento continuo.	Procedimiento gestión del cambio / Reglamento de Higiene y Seguridad Hindustrial	Elección COPASST	LIDER SST																			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Auditoria interna del SGSST	GERENTE, LIDER SST COPASST																				FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Revisión por la alta dirección	ALTA DIRECCION LIDER SST																				FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Inducción en el SGSST (cuando aplique)	LIDER SST		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Reinducción al cargo en el SGSST																					FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Revisión de la Política de Gestión	LIDER SST																				FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
buscando asegurar la protección y bienestar de todos sus colaboradores, de manera indistinta a su forma de vinculación, prevenir los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales.	Programa de promoción y prevención de la salud /procedimiento de evaluaciones medico ocupacionales	Desarrollo de evaluaciones médicas, periódicas de ingreso y de retiro. Cuando aplique	IPS o MEDICO OCUPACIONAL	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS		
		Informe condiciones de salud - IPS o laboratorio clinico	IPS, MEDICO OCUPACIONAL								P											FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Encuesta condiciones de Salud	LIDER SST				P															FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Realizar análisis de ausentismo laboral	LIDER SST																			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
Prevenir y mitigar daños a la salud de los trabajadores, implementando de manera eficaz controles para la disminución de accidentes de trabajo y enfermedades laborales en los trabajadores	programa de riesgo cardiovascular	Tamizaje de identificación de factores de riesgo / jornadas de salud	EPS, IPS o ARL											P							FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS		
		Actualización de perfil sociodemografico.	IPS LIDER SST				P										P				FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS		
		Actividades de promoción de la salud ,hábitos y estilos de vida saludables / jornadas de salud	EPS, IPS o ARL																			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		campaña de promoción y prevención, estilos de vida y hábitos saludables	EPS, IPS o ARL									P										FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
Prevenir y mitigar daños a la salud de los trabajadores, implementando de manera eficaz controles para la disminución de accidentes de trabajo y enfermedades laborales en los trabajadores	programa de prevención de lesiones osteomusculares	Inspeccion en campo sobre condiciones de trabajo.	LIDER SST		P					P					P						FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS		
		Educación grupal en prevención de lesiones osteomusculares	LIDER SST/ARL																			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		capacitación para el manejo de la molestia producto del cansancio en el puesto de trabajo, pausas activas, higiene postural.	LIDER SST/ARL																			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
Dar cumplimiento al marco legal vigente en Colombia y aplicable al sistema general de riesgos laborales.	Comité de convivencia	Reunión del comité de convivencia	COMITÉ DE CONVIVENCIA																		FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS		
		elección comité de convivencia laboral	LIDER SST																		FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS		
		Campaña prevención del consumo de sustancias psicoactivas.	LIDER SST																			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Evaluación de factores de riesgo psicosocial (encuestas de batería)	Psicologo contratista Especialista en SST																			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	



PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO: GA-PN-008

FECHA: 31/01/2024

VERSIÓN: 001

VIGENCIA		2025												PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES Y SEGUIMIENTO	RECURSO				
OBJETIVO(S) /DIRECTRIZ DEL SG-SST	PLAN / PROG / SIST / PROC	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE				NOVIEMBRE	DICIEMBRE		
Dar cumplimiento al marco legal vigente en Colombia y aplicable al sistema general de riesgos laborales.	Estandares mínimos	Comunicar el resultado de la IPVRDC al los trabajadores.	LIDER SST			P													FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS	
		Comunicación/participación a los trabajadores sobre deberes y responsabilidades.	LIDER SST											P		P				FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Comunicar el resultado de la IPVRDC al COPASST	LIDER SST														P			FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Socialización de los riesgos críticos a los cuales estan expuestos los trabajadores y las partes interesadas de la empresa.	LIDER SST												P					FINANCIEROS, TECNICOS, HUMANOS
		Presentar informes de actividades de SST a empresas usuarias o clientes	LIDER SST	P		P		P		P		P		P		P		P		
				0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%					
ACTIVIDADES	PROGRAMADAS			9	14	15	9	8	16	13	14	11	12	15	18	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PLANEADAS	0,00%			
	EJECUTADAS			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
	% EJECUCIÓN DEL TOTAL (100%)			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					
	REPROGRAMADAS			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
		META				90%														

P	Pendiente	154	100,00%
E	Ejecutado	0	0,00%
R	Reprogramado	0	0,00%
	Programadas	154	100,00%

ORIGINAL FIRMADO
JULIÁN ELIÉCER FONSECA ARIAS
 GERENTE - REPRESENTANTE LEGAL

ORIGINAL FIRMADO
NATALIA GARCÍA LÓPEZ
 PROFESIONAL SST