


PLAN DE ACCION 2021

N°	PROCESO	LINEA ESTRATEGICA	OBJETIVOS ESTRATEGICO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	RECURSOS NECESARIOS			RESPONSABLE	FECHA PREVISTA DE CIERRE	META	SEGUIMIENTO	%	SEGUIMIENTO II Semestre	%	SEGUIMIENTO	%	FECHA DE CIERRE
						Humanos	Tecnológicos	Otro cuál?										
1	Proyectos Hidroelectricos (Miel II)	Gestión Integral y Sostenible - Ser una empresa financieramente rentable	Consecución del socio estratégico para el desarrollo integral del proyecto Miel II - construcción, puesta en operación y AOM del proyecto.	- Servicio de cuarto de datos - Asesoría CGI (contrato de 2020) - Publicidad - comunicaciones - Revisión condiciones pliegos - Recepción ofertas Aliado Estratégico - Firma de contrato aliado Estratégico (1ra opción)	Firma del contrato con el Aliado estratégico para el desarrollo del proyecto	SI	SI	N/A	Director Miel II - Gerencia de la Promotora	30-jun-21	95%							
2	Proyectos Hidroelectricos (Miel II)	Gestión Integral y Sostenible - Ser una empresa financieramente rentable	Consecución del socio estratégico para el desarrollo integral del proyecto Miel II - construcción, puesta en operación y AOM del proyecto.	- Actualización Inv. forestal (cont. de 2020) - Actualización PMA - Socializaciones - Asesoría ambiental y técnica	Mantener vigente la Licencia Ambiental del proyecto	SI	SI	Consultoría especializada	Director Miel II - Asesores área socio ambiental	30-jun-21	95%							
3	Proyectos Hidroelectricos (Miel II)	Gestión Integral y Sostenible - Ser una empresa financieramente rentable	Consecución del socio estratégico para el desarrollo integral del proyecto Miel II - construcción, puesta en operación y AOM del proyecto.	- Monitoreo de quebradas - Hidrogeología - Estación de caudales MIEL II - Prediseño vía ZODMES - Plan de manejo aguas (acueductos) - Solicitud Cambio de punto conexión - Logística seguimiento técnico	Mejorar la información para dar mayor confiabilidad a posibles Aliados Estratégicos y reducir riesgos futuros de construcción	SI	SI	Consultoría especializada. Hidrogeología, Geología	Director Miel II - Gerencia de la Promotora	30-dic-21	95%							
4	PCH	Gestión Integral y Sostenible - Ser una empresa financieramente rentable	Instalar una potencia de generación hídrica igual o mayor a 6 MW en el año 2025, con Fuentes No Convencionales de Energía Renovables – FNCER, que al final se obtenga un activo de generación que entregue una rentabilidad que pueda ser aprovechada en los siguientes 30 años.	Cesión Permiso de Estudio PCH EI Porvenir	* Cesión Permiso de Estudio a PROMOTORA y VATIA = 100% en el mes de Enero 2021 (90 días)	SI	SI	N/A	Director PCHs	31-ene-21	100%							
5	PCH	Gestión Integral y Sostenible - Ser una empresa financieramente rentable	Instalar una potencia de generación hídrica igual o mayor a 6 MW en el año 2025, con Fuentes No Convencionales de Energía Renovables – FNCER, que al final se obtenga un activo de generación que entregue una rentabilidad que pueda ser aprovechada en los siguientes 30 años.	Estudio de NO DAA de las PCHs EI Porvenir y Supia (100 %)	* Contratación de NO DAA = 100% en el mes de Enero 2021 (90 días) * Recibido a satisfacción del estudio (120 días) * Radicado solicitud Exención DAA CORPOCALDAS (120 días) * Aprobación y/o rechazo Exención DAA - CORPOCALDAS (210 días)	SI	SI	Consultoría técnica especializada	Director PCHs	30-dic-21	100%							
6	PCH	Gestión Integral y Sostenible - Ser una empresa financieramente rentable	Instalar una potencia de generación hídrica igual o mayor a 6 MW en el año 2025, con Fuentes No Convencionales de Energía Renovables – FNCER, que al final se obtenga un activo de generación que entregue una rentabilidad que pueda ser aprovechada en los siguientes 30 años.	Estudio de conexión Eléctrica de las PCHs EI Porvenir y Supia (100 %)	* Contratación de estudio CONEXIÓN ELÉCTRICA = 100% en el mes de Febrero 2021 (90 días) * Recibido a satisfacción del estudio (120 días) * Solicitud conexión a CHEC (120 días) * Solicitud conexión a UPME (180 días) * Aprobación y/o rechazo Pto Conexión Eléctrica - CHEC (180 días) UPME (270 días)	SI	SI	Consultoría técnica especializada	Director PCHs	30-dic-21	100%							
7	PCH	Gestión Integral y Sostenible - Ser una empresa financieramente rentable	Instalar una potencia de generación hídrica igual o mayor a 6 MW en el año 2025, con Fuentes No Convencionales de Energía Renovables – FNCER, que al final se obtenga un activo de generación que entregue una rentabilidad que pueda ser aprovechada en los siguientes 30 años.	Estudio de Factibilidad de la PCH EI Porvenir y Supia (80%), dependiendo de la respuesta de CORPOCALDAS de la solicitud de exención de DAA.	* Contratación Estudio (Junio - Julio 2021) * Informe Factibilidad > 80% avance (360 días)	SI	SI	Consultoría técnica especializada	Director PCHs	30-dic-21	100%							

8	PCH	Gestión Integral y Sostenible - Ser una empresa financieramente rentable	Instalar una potencia de generación hídrica igual o mayor a 6 MW en el año 2025, con Fuentes No Convencionales de Energía Renovables – FNCER, que al final se obtenga un activo de generación que entregue una rentabilidad que pueda ser aprovechada en los siguientes 30 años.	Estudio de Impacto Ambiental - EIA de las PCHs El Porvenir y Supia (50%), dependiendo de la respuesta de CORPOCALDAS de la solicitud de exención de DAA.	* Contratación Estudio (Junio - Julio 2021) * Informe de EIA > 40% avance (360 días) * Inscripción Fase II UPME (540 días)	SI	SI	Consultoria técnica/ambiental especializada	Director PCHs	30-dic-21	100%								
9	Infraestructura Eléctrica - Eficiencia Energética	Gestión Integral y Sostenible. Ser una empresa financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Ejecución de al menos (3) proyectos de fuentes no convencionales de energía cada año, en instituciones oficiales o privadas con recursos del cliente, de potencia mínima 100 KW con el fin de incrementar los ingresos de la Promotora.	Diagnostico de visita 15 hospitales departamentales	Informacion tecnica clara para elaboracion de MGA de 15 instituciones	SI	SI	transportes sitio	Director de eficiencia energetica	sept 14/2020	90%								
10	Infraestructura Eléctrica - Eficiencia Energética	Gestión Integral y Sostenible. Ser una empresa financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Ejecución de al menos (3) proyectos de fuentes no convencionales de energía cada año, en instituciones oficiales o privadas con recursos del cliente, de potencia mínima 100 KW con el fin de incrementar los ingresos de la Promotora.	Elaboracion de MGA, Presentacion y ajuste al OCAD	MGA formulado para presentacion Ocad	SI	SI	Con aliado estrategico sin costo para promotora	Director eficiencia energetica	30-dic-21	100%								
11	Infraestructura Eléctrica - Eficiencia Energética	Gestión Integral y Sostenible. Ser una empresa financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Ejecución de al menos (3) proyectos de fuentes no convencionales de energía cada año, en instituciones oficiales o privadas con recursos del cliente, de potencia mínima 100 KW con el fin de incrementar los ingresos de la Promotora.	Aprobacion del Ocad	Aprobacion proyecto	SI	SI	Con aliado estrategico sin costo para promotora	Director eficiencia energetica	feb-21	90%								
12	Infraestructura Eléctrica - Eficiencia Energética	Gestión Integral y Sostenible. Ser una empresa financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Ejecución de al menos (3) proyectos de fuentes no convencionales de energía cada año, en instituciones oficiales o privadas con recursos del cliente, de potencia mínima 100 KW con el fin de incrementar los ingresos de la Promotora.	Ejecucion proyecto FNCE	15 instituciones intervenidas Red hosp. Caldas	SI	SI	Con aliado estrategico sin costo para promotora	Director eficiencia energetica	1-nov-21	85%								
13	Infraestructura Eléctrica - Eficiencia Energética	Gestión Integral y Sostenible. Ser una empresa financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Ejecución de al menos (3) proyectos de fuentes no convencionales de energía cada año, en instituciones oficiales o privadas con recursos del cliente, de potencia mínima 100 KW con el fin de incrementar los ingresos de la Promotora.	Diagnostico de visita	Informacion tecnica clara para elaboracion de MGA de 40 sitios	SI	SI	transportes sitio	Director de eficiencia energetica	1-sep-21	90%								
14	Infraestructura Eléctrica - Eficiencia Energética	Gestión Integral y Sostenible. Ser una empresa financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Ejecución de al menos (3) proyectos de fuentes no convencionales de energía cada año, en instituciones oficiales o privadas con recursos del cliente, de potencia mínima 100 KW con el fin de incrementar los ingresos de la Promotora.	Elaboracion de MGA, Presentacion y ajuste al OCAD	MGA formulado para presentacion Ocad	SI	SI	Con aliado estrategico sin costo para promotora	Director eficiencia energetica	30-dic-21	100%								
15	Infraestructura Eléctrica - Eficiencia Energética	Gestión Integral y Sostenible. Ser una empresa financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Ejecución de al menos (3) proyectos de fuentes no convencionales de energía cada año, en instituciones oficiales o privadas con recursos del cliente, de potencia mínima 100 KW con el fin de incrementar los ingresos de la Promotora.	Aprobacion del Ocad	Aprobacion proyecto	SI	SI	Con aliado estrategico sin costo para promotora	Director eficiencia energetica	feb-21	90%								
16	Infraestructura Eléctrica - Eficiencia Energética	Gestión Integral y Sostenible. Ser una empresa financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Ejecución de al menos (3) proyectos de fuentes no convencionales de energía cada año, en instituciones oficiales o privadas con recursos del cliente, de potencia mínima 100 KW con el fin de incrementar los ingresos de la Promotora.	Ejecucion proyecto FNCE	13 sedes intervenidas	SI	SI	Con aliado estrategico sin costo para promotora	Director eficiencia energetica	1-nov-21	85%								

17	Infraestructura Eléctrica - Eficiencia Energética	Gestión Integral y Sostenible. Ser una empresa financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Ejecución de al menos (3) proyectos de fuentes no convencionales de energía cada año, en instituciones oficiales o privadas con recursos del cliente, de potencia mínima 100 KW con el fin de incrementar los ingresos de la Promotora.	Diagnostico de visita	Información técnica clara para elaboración de MGA de 13 sitios (Anserma, aguadas, arauca, chinchina, solar: Dorada, Neira, riosucio, risaralda, salamina, san jose, ptar victoria)	SI	SI	transportes sitio	Director de eficiencia energética	1-oct-20	95%							
18	Infraestructura Eléctrica - Eficiencia Energética	Gestión Integral y Sostenible. Ser una empresa financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Ejecución de al menos (3) proyectos de fuentes no convencionales de energía cada año, en instituciones oficiales o privadas con recursos del cliente, de potencia mínima 100 KW con el fin de incrementar los ingresos de la Promotora.	Elaboración de MGA, Presentación y ajuste al OCAD	MGA formulado para presentación Ocad	SI	SI	Con aliado estratégico sin costo para promotora	Director eficiencia energética	30-dic-21	100%							
19	Infraestructura Eléctrica - Eficiencia Energética	Gestión Integral y Sostenible. Ser una empresa financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Ejecución de al menos (3) proyectos de fuentes no convencionales de energía cada año, en instituciones oficiales o privadas con recursos del cliente, de potencia mínima 100 KW con el fin de incrementar los ingresos de la Promotora.	Aprobación del Ocad	Aprobación proyecto	SI	SI	Con aliado estratégico sin costo para promotora	Director eficiencia energética	feb-21	90%							
20	Infraestructura Eléctrica - Eficiencia Energética	Gestión Integral y Sostenible. Ser una empresa financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Ejecución de al menos (3) proyectos de fuentes no convencionales de energía cada año, en instituciones oficiales o privadas con recursos del cliente, de potencia mínima 100 KW con el fin de incrementar los ingresos de la Promotora.	Ejecución proyecto FNCE	13 sedes intervenidas	SI	SI	Con aliado estratégico sin costo para promotora	Director eficiencia energética	1-nov-21	85%							
21	Infraestructura Eléctrica - Eficiencia Energética	Gestión Integral y Sostenible. Ser una empresa financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Ejecución de al menos (3) proyectos de fuentes no convencionales de energía cada año, en instituciones oficiales o privadas con recursos del cliente, de potencia mínima 100 KW con el fin de incrementar los ingresos de la Promotora.	Realizar propuesta, los diseños previos, validación precios de mercado, selección proveedores acorde a los requerimientos	Proyectos correctamente ejecutados, financieramente rentables y cumpliendo requerimientos de cliente y normativos	SI	SI	Con aliado estratégico sin costo para promotora	Director	1-jun-21	95%							
22	Infraestructura Eléctrica - Eficiencia Energética	Gestión Integral y Sostenible. Ser una empresa financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Ejecución de al menos (3) proyectos de fuentes no convencionales de energía cada año, en instituciones oficiales o privadas con recursos del cliente, de potencia mínima 100 KW con el fin de incrementar los ingresos de la Promotora.	Revisión con diferentes secretarías departamentales posibilidades de proyectos de incorporación de FNCE e infraestructura eléctrica como 1. secretaria de Vivienda 2. Secretaria de Desarrollo económico. 3. Secretaria de Planeación 4. inficaldas. (apoyo proyecto que puedan incorporar FNCE, ejemplo apoyo a proyectos agroindustriales planteados INFI plan estratégico, proyectos productivos pecuarios, conectividad digital, proyectos sostenibles, infraestructura deportiva tu casa juntos)	Banco de proyectos en los cuales podría participar directa o indirectamente la promotora para ser gestionados y/o ejecutados con las diferentes secretarías: Tales como incorporación de energía solar en viviendas de interés social, inclusión de sistemas solar en parques tecnológicos, inclusión de infraestructura o FNCE en proyectos nuevos como escenarios deportivos, modernización sedes, entre otros	SI	SI	N/A	Director de eficiencia energética	1-dic-21	90%							
23	Infraestructura Eléctrica - Eficiencia Energética	Gestión Integral y Sostenible. Ser una empresa financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Ejecución de al menos (3) proyectos de fuentes no convencionales de energía cada año, en instituciones oficiales o privadas con recursos del cliente, de potencia mínima 100 KW con el fin de incrementar los ingresos de la Promotora.	Revisión con Infimanizales posibilidades de desarrollo de proyecto en diferentes entidades para municipio de manizales como Aguas de Mzles, Cable Aéreo, EMAS, Terminal de transportes; frigocentro, Infotic, entre otras	Estructurar diferentes proyectos de Autogeneración utilizando FNCE con planteamiento de alternativas de inversión a través de modelos de PPA (power purchase agreement) o EPC u	SI	SI	N/A	Director eficiencia energética	30-dic-21	100%							
24	Infraestructura Eléctrica - Eficiencia Energética	Gestión Integral y Sostenible. Ser una empresa financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Ejecución de al menos (3) proyectos de fuentes no convencionales de energía cada año, en instituciones oficiales o privadas con recursos del cliente, de potencia mínima 100 KW con el fin de incrementar los ingresos de la Promotora.	Evaluación de Modelos de Negocio de incorporación de inversionistas privados en proyectos de auto-generación en entidades oficiales que sea rentable para la promotora. Revisión Modelo Negocio Efigas y otros	tener un modelo de negocio con posibilidad de inversionista privado que sea competitivo y rentable	SI	SI	N/A	Director de eficiencia energética	30-dic-21	90%							

33	Ambiental - Social	Gestion Integral y Sostenible	Dar cumplimiento a los criterios de intervención social y ambiental establecidos por la Promotora para el desarrollo de sus proyectos - Apoyar la mitigación del cambio climático en línea con las metas Departamentales y de país para el año 2025 y avanzar en la consolidación de territorios sostenibles.	Acompañar la debida diligencia para el análisis de proyectos Hidroeléctricos tipo PCHS y MCHS	Realizar el análisis de los componentes social y ambiental durante la debida diligencia de los Proyectos de PCHS y MCHS	SI	SI	N/A	Director de Proyectos Hidroeléctricos tipo MCHS y PCHS Asesor Socio Ambiental	30-dic-21	100%								
34	Ambiental - Social	Gestion Integral y Sostenible	Dar cumplimiento a los criterios de intervención social y ambiental establecidos por la Promotora para el desarrollo de sus proyectos - Apoyar la mitigación del cambio climático en línea con las metas Departamentales y de país para el año 2025 y avanzar en la consolidación de territorios sostenibles.	Acompañar la debida diligencia para el análisis de proyectos de Eficiencia Energética	Conocer los proyectos que gestiona el negocio de Eficiencia Energética para determinar si es necesaria la inclusión de temas sociales o ambientales en su desarrollo	SI	SI	N/A	Director de Eficiencia Energética Asesor Socio Ambiental	30-dic-21	100%								
35	Ambiental - Social	Gestion Integral y Sostenible	Dar cumplimiento a los criterios de intervención social y ambiental establecidos por la Promotora para el desarrollo de sus proyectos - Apoyar la mitigación del cambio climático en línea con las metas Departamentales y de país para el año 2025 y avanzar en la consolidación de territorios sostenibles.	Asesorar social y ambientalmente a la línea de negocio de Alumbrado Público	Conocer los proyectos que gestiona el negocio de Alumbrado Público para determinar si es necesaria la inclusión de temas sociales o ambientales en su desarrollo	SI	SI	N/A	Director de Alumbrado Público Asesor Socio Ambiental	30-dic-21	100%								
36	Ambiental - Social	Gestion Integral y Sostenible	Dar cumplimiento a los criterios de intervención social y ambiental establecidos por la Promotora para el desarrollo de sus proyectos - Apoyar la mitigación del cambio climático en línea con las metas Departamentales y de país para el año 2025 y avanzar en la consolidación de territorios sostenibles.	Definir la contribución de La Promotora a las metas de reducción de gases efecto invernadero del Departamento y del País de acuerdo con la COP 21 de Paris	Establecer metas de reducción de gases efecto invernadero para el proyecto miel 2 al año 2025	SI	SI	N/A	Gerente Director del Proyecto Asesor Socio Ambiental	30-dic-21	100%								
37	Ambiental - Social	Gestion Integral y Sostenible	Dar cumplimiento a los criterios de intervención social y ambiental establecidos por la Promotora para el desarrollo de sus proyectos - Apoyar la mitigación del cambio climático en línea con las metas Departamentales y de país para el año 2025 y avanzar en la consolidación de territorios sostenibles.	Aportar a la consolidación de territorios sostenibles	Establecer alianzas con entidades municipales, departamentales, ambientales y otras empresas para fomentar el desarrollo de proyectos comunitarios en el área de influencia del proyecto Miel II	SI	SI	N/A	Gerente Director del Proyecto Asesor Socio Ambiental	30-dic-21	100%								
38	Plan Estrategico	Gestion Integral y Sostenible. Ser una Empresa Financieramente rentable. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Garantizar el cumplimiento de los objetivos	Cumplimiento de los Objetivos del Plan estrategico 2021- 2025	Cumplimiento de las metas de los Planes de Accion estrategicos PAE, con seguimientos periodicos y ajustes respectivos	SI	SI	N/A	Gerente	30-dic-21	90%								

44	Servicios Financieros	Ser una empresa financieramente rentable - Gestión integral y sostenible	Hacer que la organización se desenvuelva con efectividad, garantizando las mejores decisiones financieras - Generar oportunidades de inversión para la Promotora, con el fin de garantizar su sostenibilidad financiera. - Continuo seguimiento a los Indicadores de rentabilidad, liquidez, rotación de cartera y eficiencia en el recaudo	Preparación, Elaboración y Rendición de informes tanto internos como externos, conforme a los requerimientos establecidos por los Entes de Control y Vigilancia.	Rendición de informes tanto internos como externos, garantizando la pertinencia, confiabilidad y oportunidad de la información, conforme a lo establecido por los Entes de Control y Vigilancia.	SI	SI	N/A	N/A	30-dic-21	100%								
45	Servicios Financieros	Ser una empresa financieramente rentable - Gestión integral y sostenible	Hacer que la organización se desenvuelva con efectividad, garantizando las mejores decisiones financieras - Generar oportunidades de inversión para la Promotora, con el fin de garantizar su sostenibilidad financiera. - Continuo seguimiento a los Indicadores de rentabilidad, liquidez, rotación de cartera y eficiencia en el recaudo	Diseño del Modelo de Costos ABC conforme a lo establecido por la Superintendencia de Servicios Públicos y su correspondiente implementación en un Sistema de Información (Módulo de Costos)	Contar con una herramienta gerencial que favorece la competencia económica y la maximización de los resultados financieros de la Empresa, que facilite una visión clara del negocio en términos financieros y operativos y que permita la implementación de acciones de mejora en los principales procesos del negocio (Reingeniería)	SI	SI	N/A	Contadora	30-dic-21	90%								
46	Servicios Financieros	Ser una empresa financieramente rentable - Gestión integral y sostenible	Hacer que la organización se desenvuelva con efectividad, garantizando las mejores decisiones financieras - Generar oportunidades de inversión para la Promotora, con el fin de garantizar su sostenibilidad financiera. - Continuo seguimiento a los Indicadores de rentabilidad, liquidez, rotación de cartera y eficiencia en el recaudo	Fortalecimiento y actualización del proceso financiero y contable de la Entidad (NIIF - NICSP) de acuerdo al Marco Normativo Vigente definido por la Contaduría General de la Nación.	Dar Cumplimiento a la Resolución 426 de 2019 emitida por la Contaduría General de la Nación mediante la cual se actualizó el Marco Normativo definido por la Resolución 414 de 2014; y Resoluciones 192 y 193 en lo referente al Fortalecimiento de los Procesos y Procedimientos y el Manual de Políticas	SI	SI	N/A	Contadora Asesor Financiero	30-dic-21	90%								
47	Servicios Financieros	Ser una empresa financieramente rentable - Gestión integral y sostenible	Hacer que la organización se desenvuelva con efectividad, garantizando las mejores decisiones financieras - Generar oportunidades de inversión para la Promotora, con el fin de garantizar su sostenibilidad financiera. - Continuo seguimiento a los Indicadores de rentabilidad, liquidez, rotación de cartera y eficiencia en el recaudo	Dar aplicabilidad y operatividad al Comité Técnico de Sostenibilidad Contable, como órgano asesor para la mejora continua y sostenibilidad de la calidad de la información contable, conforme a lo establecido en la Resolución 193 de 2016.	Constitución, aplicabilidad y operación del Comité Técnico de Sostenibilidad Contable, como órgano asesor para la mejora continua y sostenibilidad de la calidad de la información contable, de manera que esta se genere con las características fundamentales de relevancia y	SI	SI	N/A	Gerencia Asesor Financiero Contadora	30-dic-21	90%								
48	Servicios Financieros	Ser una empresa financieramente rentable - Gestión integral y sostenible	Hacer que la organización se desenvuelva con efectividad, garantizando las mejores decisiones financieras - Generar oportunidades de inversión para la Promotora, con el fin de garantizar su sostenibilidad financiera. - Continuo seguimiento a los Indicadores de rentabilidad, liquidez, rotación de cartera y eficiencia en el recaudo	Proteger el Margen EBITDA, el Flujo de Caja, Rotación de las cuentas por Cobrar y Pagar y de Inventarios.	Garantizar la sostenibilidad de la Entidad mediante la gestión presupuestal, la protección el ingreso, racionalizando del gasto, optimizando de costos y mitigación del riesgo del impacto de contingencias.	SI	SI	N/A	Asesor Financiero Contadora	30-dic-21	100%								
49	Servicios Financieros	Ser una empresa financieramente rentable - Gestión integral y sostenible	Hacer que la organización se desenvuelva con efectividad, garantizando las mejores decisiones financieras - Generar oportunidades de inversión para la Promotora, con el fin de garantizar su sostenibilidad financiera. - Continuo seguimiento a los Indicadores de rentabilidad, liquidez, rotación de cartera y eficiencia en el recaudo	Gestión de Rentabilidad de las Inversiones	Análisis y seguimiento de la rentabilidad de las inversiones realizadas por la Entidad	SI	SI	N/A	Contadora Asesor Financiero	30-dic-21	100%								

50	Servicios Financieros	Ser una empresa financieramente rentable - Gestión integral y sostenible	Hacer que la organización se desenvuelva con efectividad, garantizando las mejores decisiones financieras - Generar oportunidades de inversión para la Promotora, con el fin de garantizar su sostenibilidad financiera. - Continuo seguimiento a los Indicadores de rentabilidad, liquidez, rotación de cartera y eficiencia en el recaudo	Establecimiento de Indicadores Estratégicos, de Control y Financieros fundamentales para la toma de decisiones y seguimiento a las actividades llevadas a cabo en la Entidad.	Definir, establecer y calcular indicadores estratégicos, de control y financieros que permitan evaluar permanentemente la gestión y los resultados de la Entidad.	SI	SI	N/A	Líderes de Procesos	30-dic-21	95%									
51	Comunicaciones	Comunicación estratégica	Diseñar e implementar estrategias de relacionamiento con nuestros grupos de interés con el propósito de elevar los niveles de reputación de la Promotora.	Construcción del manual de Identidad para la Promotora	Estructurar el manual de comunicación, como guía de consulta y consolidación de la identidad corporativa . 100%	SI	SI	N/A	Auxiliar Administrativa (Comunicaciones)	30-dic-21	100%									
52	Comunicaciones	Comunicación estratégica	Diseñar e implementar estrategias de relacionamiento con nuestros grupos de interés con el propósito de elevar los niveles de reputación de la Promotora.	Construcción del Plan de comunicaciones para la Vigencia	Estructurar y ejecutar el plan de comunicaciones de acuerdo a cada uno de los Stakeholders definidos . 100%	SI	SI	N/A	Auxiliar Administrativa (Comunicaciones)	30-dic-21	100%									
53	Comunicaciones	Comunicación estratégica	Diseñar e implementar estrategias de relacionamiento con nuestros grupos de interés con el propósito de elevar los niveles de reputación de la Promotora.	Atención a PQR	Generar credibilidad y establecer niveles de satisfacción en la calidad de la atención, así como tomar acciones que permitan disminuir y/o eliminar sus	SI	SI	N/A	Auxiliar Administrativa (Comunicaciones)	30-dic-21	90%									
54	Comunicaciones	Comunicación estratégica	Diseñar e implementar estrategias de relacionamiento con nuestros grupos de interés con el propósito de elevar los niveles de reputación de la Promotora.	Construcción Manual de crisis para la Promotora	Establecer un plan de control de las medidas para salir de la situación de riesgo, así mismo lograr una orientación estratégica de éxito	SI	SI	N/A	Auxiliar Administrativa (Comunicaciones)	30-dic-21	100%									
55	Comunicaciones	Comunicación estratégica	Diseñar e implementar estrategias de relacionamiento con nuestros grupos de interés con el propósito de elevar los niveles de reputación de la Promotora.	Actualización de la Información Institucional	Consolidar la información con criterios que logren estandarizarse e impactar positivamente en los grupos de la institución.	SI	SI	N/A	Auxiliar Administrativa (Comunicaciones . Sistemas)	30-dic-21	90%									
56	Control Interno	Desarrollo de capacidades corporativas para la mejora continua	Garantizar el cumplimiento y la efectiva gestión del riesgo, los controles y el fortalecimiento del autocontrol, la autoevaluación.	Verificación y evaluación del Sistema de Control Interno. Gerencia de la Promotora - Coordinación Control Interno Plan de Acción 2021	El proceso de Evaluación, ha previsto como política de operación, evaluar, mediante su equipo de trabajo, el	SI	SI	N/A	Asesor de Control Interno	30-dic-21	90%									
57	Control Interno	Desarrollo de capacidades corporativas para la mejora continua	Garantizar el cumplimiento y la efectiva gestión del riesgo, los controles y el fortalecimiento del autocontrol, la autoevaluación.	Verificar que los controles asociados con todas y cada una de las actividades de la organización, estén adecuadamente definidos, sean apropiados y se mejoren permanentemente, de acuerdo con el <u>Direccionamiento estratégico 2021</u> -	Sistema de Control Interno, a través de la auditoría y seguimiento, en pro del mejoramiento continuo, sin perjuicio de la asesoría y acompañamiento que se brinde a los procesos, fomentando la cultura del autocontrol y facilitando la relación de los entes externos de control con la entidad.	SI	SI	N/A	Asesor de Control Interno	30-dic-21										
58	Control Interno	Desarrollo de capacidades corporativas para la mejora continua	Garantizar el cumplimiento y la efectiva gestión del riesgo, los controles y el fortalecimiento del autocontrol, la autoevaluación.	Velar por el cumplimiento de las leyes, normas, políticas, procedimientos, planes, programas, proyectos y metas de la organización.		SI	SI	N/A	Asesor de Control Interno	30-dic-21										
59	Control Interno	Desarrollo de capacidades corporativas para la mejora continua	Garantizar el cumplimiento y la efectiva gestión del riesgo, los controles y el fortalecimiento del autocontrol, la autoevaluación.	Fomentar en toda la organización la formación de una cultura de control que contribuya al mejoramiento continuo en el cumplimiento de la misión	Para seleccionar los procesos y unidades a auditar, así como el programa para el fin de	SI	SI	N/A	Asesor de Control Interno	30-dic-21										
60	Servicios Jurídicos	Desarrollo de capacidades corporativas para la mejora continua. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Consolidar la gestión jurídica de la Promotora	Dar cumplimiento a la normatividad aplicable y al manual de contratación en los procesos contractuales de la Promotora.	Suscripción de contratos con el lleno de los requisitos legales	SI	SI	N/A	Secretaría General	30-dic-21	100%									
61	Servicios Jurídicos	Desarrollo de capacidades corporativas para la mejora continua. Lograr una empresa competitiva e innovadora	Consolidar la gestión jurídica de la Promotora	Actualizar el estatuto de contratación con el fin de mejorar y hacer más eficiente, eficaz y ágil los procesos contractuales.	Agilidad, eficacia y eficiencia en los procesos de adquisición de bienes y servicios de la entidad	SI	SI	N/A	Secretaría General	30-dic-21	90%									

